

## ■ 株式会社常翔ウェルフェアの一般事業主行動計画書

2016年8月23日 一般事業主行動計画公表サイトに公表

### 株式会社 常翔ウェルフェア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計  
画を策定する。

1. 計画期間 平成28年8月1日～平成30年7月31日までの2年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など  
制度の周知や情報提供を行う。

#### <対策>

- 平成28年8月～29年1月 育児介護休業法に基づく諸制度の調査
- 平成29年2月 育児介護休業制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

#### <対策>

- 平成28年10月 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成29年2月 研修内容の検討
- 平成29年度 研修の実施